СПРАВКА
о выполнении коллективного договора в учреждении здравоохранения «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи» за 2025 год

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

от нанимателя
(приказ от 31.12.2025 № 1055)

1. Макаренко Наталья Михайловна, заместитель главного врача по медицинской части
(председатель комиссии от нанимателя);
Члены комиссии:
2. Шаклатова Анна Сергеевна, медицинская сестра (старшая) хирургического отделения,
3. Талай Анна Геннадьевна, главный бухгалтер;
4. Барышева Ольга Владимировна, начальник отдела кадровой работы и делопроизводства;
5. Кислякова Татьяна Александровна, начальник планово-экономического отдела.

от профсоюзного комитета
(протокол от 27.11.2025 № 19)

1. Разовцева Татьяна Анатольевна, и.о.председателя ППО
(председатель комиссии от профсоюза);

Члены комиссии:
2.Степанов Василий Геннадьевич, врач-травматолог-ортопед (заведующий) травматологического пункта;
3.Семенов Сергей Александрович, врач-оториноларинголог (заведующий) оториноларингологического отделения;
4.Москвина Яна Викторовна, медицинская сестра (старшая) кардиологического отделения;
5. Осмоловская Елена Геннадьевна, ведущий инженер по охране труда.

подвела итоги выполнения коллективного договора за 2025 год.

Из 185 принятых пунктов коллективного договора выполнено - 185, не выполнено - 0, частично выполнено - 0.

Информация о невыполненных (частично выполненных) положениях коллективного договора представляется по прилагаемой форме.

2. За отчетный период приостановлено действие _____ пунктов, восстановлено действие _____ пунктов коллективного договора.

При наличии приостановленных либо возобновивших действие в отчетном периоде пунктов коллективного договора информация представляется по ниже прилагаемой форме.

Таблица

№ п/п	Приостановленные пункты коллективного договора (номер пункта, краткое содержание)	Дата и номер протокола заседания комиссии, вынесшей решение о приостановлении	Причина приостановления	Период приостановления (указать период, на который стороны договорились приостановить действие пункта)	Дата возобновления действия приостановленных пунктов коллективного договора

Информация о штатной численности в организации

Кол-во ставок на 01.01.2026г.		*Кол-во ставок на 01.01.2025г.*	
бюджет	*внебюджет*	*бюджет*	*внебюджет*
1126,5	*15*	*1227,25*	*15*

Общие положения

В УЗ «ВГКБСМП» с 27.08.2023 действует коллективный договор на 2023-2026 годы, одобренный на общем собрании коллектива 21.08.2023, зарегистрирован в администрации Октябрьского района г.Витебска 25.08.2023 № 222.

Срок действия коллективного договора – по 26.08.2026.

Нормы коллективного договора соответствуют положениям Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2025-2028 гг.

В коллективном договоре реализованы положения статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь в части включения норм о распространении отдельных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные гарантии и компенсации, на лиц, от имени которых он заключался.

Оплата труда

Сроки выплаты заработной платы: выплата заработной платы производиться не менее двух раз в месяц в следующие сроки:

за первую половину текущего месяца - 21 числа;

окончательный расчет за предыдущий месяц - 11 числа.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

Средняя заработная плата по учреждению за 2025 год составила 2371,8 руб. Средняя заработная плата врачей-специалистов (за исключением врачей-интернов и врачей-специалистов (заведующих))- 4613,4 руб. Средняя заработная плата среднего медицинского персонала- 2231,0 руб.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора, включая установление стимулирующих и компенсирующих выплат, оплаты работы в ночное и праздничное время и т.п.

Стимулирующие выплаты включают в себя надбавки и премии. Работникам учреждения устанавливаются следующие надбавки: за стаж работы в бюджетных организациях в процентах от базовой ставки; в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261^2 ТК РБ устанавливается надбавка в размере не более 50 % оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается (изменяется) нанимателем в пределах средств,

предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год; за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи; за сложность и напряженность работы – в соответствии с Положением о порядке установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам УЗ «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи»; за специфику работу в сфере здравоохранения; молодым специалистам; за особенности профессиональной деятельности; за работу в сфере здравоохранения.

Компенсирующие выплаты включают в себя следующие доплаты: за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов); за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 100 % (включительно) оклада; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест; за реализацию организационно-распорядительной функции; врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями базы интернатуры, врачей-интернов, провизоров-интернов; медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший»; за выполнение функции главного специалиста; за особый характер труда; за ученые степени и звания.

Источником средств фонда оказания материальной помощи являются 0,3 среднемесячной суммы окладов работников, состоящих в штате учреждения. Фонд расходуется согласно положению о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения здравоохранения "Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи", который является частью коллективного договора.

В учреждении ведется табельный учет рабочего времени. Графики работ и табели учета рабочего времени составляются ответственными лицами по формам согласно правилам внутреннего трудового распорядка учреждения здравоохранения «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи». Графики работ составляются (при необходимости их составления) в двух экземплярах, предоставляются работникам структурных подразделений для ознакомления – под подпись. Предоставление графиков работ в планово-экономический отдел для проверки штатной дисциплины и соблюдения баланса рабочего времени производится не позднее одного месяца до введения их в действие.

В течение 2025 года дополнительные льготы и гарантии по условиям коллективного договора были произведены в следующем объеме:

4 997,45 руб.- денежная помощь молодым специалистам в размере месячной стипендии;

6 203,61 руб. - выплаты выпускникам, направленным после окончания учебного

заведения на работу;
213 780,54 руб.- выходное пособие;
346 939,34 руб.- единовременная выплата на оздоровление;
1 974,00 руб. – материальная помощь многодетным семьям;
4 200,00 руб. – материальная помощь к юбилею;
6 552,00 руб. – материальная помощь в связи со смертью близких родственников;
6 594,00 руб. - материальная помощь (по прочим основаниям).

Глава «Кадровое обеспечение. Гарантии занятости. Трудовые отношения»

Контракты, заключаемые с работниками, предусматривают дополнительные меры стимулирования, в соответствии с пунктом 3 статьи 261^2 Трудового кодекса Республики Беларусь:

- предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;
- повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Обеспечивается:

- продление (заключение) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины сторон на сроки: имеющим стаж работы в организации 5 и более лет – срок не менее трех лет; имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень, поощрения от органов управления, общественных организаций и т.д.) – на пять лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;
- продление контрактов с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины;
- продление, заключение новых контрактов с матерями, отцами, опекунами (попечителями) у которых на иждивении и воспитании находится трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили свое письменное согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);
- предоставление матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

Охрана труда

План мероприятий по охране труда выполняется в полном объеме, финансирование мероприятий по охране труда осуществляется в необходимых объемах. Израсходовано на выполнение мероприятий по охране труда 348,5 тыс.руб.

Работники учреждения обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами, определенными законодательством Республики Беларусь на100%. Так за 2025 год на средства индивидуальной защиты было затрачено 3,4 тыс.руб., на перчатки медицинские 223,8 тыс.руб, на приобретение моющих, дезинфецирующих средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук 117,1 тыс.руб.

Для питания работников созданы все условия – оборудованы комнаты приема пищи в каждом структурном подразделении. Профсоюзным комитетом оказана спонсорская помощь на создание условий питания работников и обеспечения комнат приема пищи в размере 485 руб.

За активное участие в общественной деятельности общественные инспекторы по охране труда по результатам работы стимулируются мерами материального поощрения. Так в 2025 году 4 общественных инспекторов по охране труда поощрено на сумму 168 руб.

Социальная защита молодежи

За молодыми специалистами наставников закрепляются наставники из числа наиболее опытных медицинских работников.

На основании положения порядке установления надбавки за сложность и напряжённость работы работникам учреждения здравоохранения «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи» базовый (минимальный) размер надбавки может быть увеличен за осуществление наставничества – от 40% до 60% от оклада ежемесячно на период наставничества. В учреждении в 2025 году устанавливались надбавки за сложность и напряженность работы за осуществление наставничества в размере от 40% до 60% от оклада ежемесячно в зависимости от количества специалистов, закрепленных за наставниками.

Принимаются меры по обеспечению молодых специалистов и врачей-интернов жильем. В связи с отсутствием на балансе учреждения собственного жилья направляются ходатайства на предприятия г.Витебска и Витебского района о выделении жилых помещений в общежитиях (ГП «ЖРЭТ г.Витебска», ГП «Витебский ДСК», УП «Галант» и т.д.).

Компенсация расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилых помещений в домах государственного жилого фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилого фонда и общежитиях не производится, в связи с отсутствием статей расходов в бюджетной классификации.

Количество молодых специалистов, оставшихся работать в учреждении после окончания срока обязательной работы по распределению в 2025 году - 9. Процент закрепляемости молодых специалистов – 90%.

Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа

В коллективном договоре реализованы нормы по:

отчислению денежных средств профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

За 2025 год перечислено 319,0 рублей.

Осуществляется направление работников (членов профсоюза) организации для участия в спортивно-массовых мероприятий в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка.

Председатель комиссии от нанимателя

_____ Н.М.Макаренко

Председатель комиссии от профсоюзного комитета

_____ Т.А.Разовцева

Справка утверждена на расширенном заседании профкома, протокол от 28.01.2026 № 3.